Anneke Meirink-Veenland neemt afscheid na 22 jaar

'Ik blijf op de bres voor de gezinszorg'

DOKKUM - Met een doorlopende receptie neemt Anneke Meirink-Veenland woensdag afscheid van de Gezinsverzorging Noord-Oost Friesland. De opzet van deze bijeenkomst in het gebouw aan de Parklaan is geheel volgens haar wens: informeel en weinig toespraken.

Mevrouw Meirink is bekend in heel wat huishoudens in Dongeradeel, en dan met name het vroegere Oostdongeradeel. Zelf is ze nooit gezinsverzorgster geweest, maar als leidinggevende kwam ze toch vrijwel overal over de vloer.
Dat veranderde zes jaar geleden. De zes zorginstellingen in Noordoost Friesland gingen samen en Meirink werd teamcoördinator. Haar werkterrein werd een kantoorruimte boven het water in het opmerkelijke gebouw in de Jantjeszeepolder.

Fusie

Meirink maakt gebruik van de wachtgeldregeling. Met haar 55 levensjaren had ze haar werk langer kunnen uitoefenen, maar een reorganisatie binnen de gezinszorg deed haar besluiten er een punt achter te zetten.

Per 3 december fuseren Noord-Oost, Noord-West en Leeuwarden-Berlikum tot de Gezinsverzorging Noord-Midden Friesland. Dat zal leiden tot een herstructurering van de bestuurlijke functies. De teamcoördinatoren maken plaats voor een rayonhoofd. Dat wordt Onno van der Molen, die teamcoördinator was van Berlikum. Meirink's collega in het gebied Dantumadeel/Kollumerland, Wilna Terpstra, krijgt de leiding over een groot gedeelte van het personeel. Directeur Ruud Fokkens is al verhuisd naar Leeuwarden, waar hij directeur zorg is geworden.

Voorlichtster

De loopbaan van Meirink is een ietwat merkwaardige. Ze begon als lerares aan een landbouw/huishoudschool.
Daarna was ze zo'n negen jaar als economisch-sociaal voorlichtster verbonden aan de Friese Maatschappij voor de Landbouw. Als eerste vrouwelijke voorlichter baarde ze indertijd nogal wat opzien.
Meirink woonde in Oosternijkerk en zocht naar werk in de dichtere omgeving. Dat vond ze per 1 maart 1972 bij de stichting Gezinsverzorging Oost-Dongeradeel. Daar begon ze 22 jaar geleden als leidinggevende. Haar werk bestond voornamelijk uit het beoordelen van de aanvragen voor hulpverlening, het bezoeken van gezinnen en het verdelen van het werk onder de medewerkers. Inclusief part-timers waren dat er zo'n 60 in getal, van wie 20 gezinsverzorgsters.

Haar betrokkenheid bij de gezinnen en de werkers was heel intens. "Ik wist wat er aan de hand was en samen met de uitvoerenden probeerden we zo goed mogelijk hulp te geven. Die hulp was nodig in situaties waarin de man of vrouw uitgeschakeld was of een steuntje in de rug nodig had". Dat de taak van de man in de huishouding in de loop der jaren is veranderd heeft Meirink wel degelijk ervaren. "Vroeger bakte de gezinsverzorgster vrijdags een karbonaadje en zette de pan soep klaar voor het weekeinde. Nu kan iedereen dat zelf".

Na een paar jaar kreeg Meirink de hulp van Betty Poleij en Annie Feenstra. Dat was nodig want de vraag naar gezinszorg nam fors toe in de jaren zeventig. Met name ouderen werden hulpbehoevender.

29 Nov. '93

Zes jaar geleden brak voor Meirink een nieuwe fase aan als teamcoördinator van de Gezinsverzorging Noord-Oost Friesland, ontstaan door de genoemde fusie van zes zorginstellingen. "Het was een uitdaging om op een andere manier aan het werk te zijn. Ik kreeg een bureaufunctie en zag de hulpverlening alleen van papier en in de verte. Ik heb het met plezier gedaan en heb er veel van geleerd, maar ik moet bekennen dat mijn hart toch dicht bij de uitvoering ligt".

Spijt van de verandering van werk heeft ze nooit gehad, temeer daar de functie van de leidinggevende inmiddels is veranderd van een controlerende naar een begeleidende. Dat betekent dat de leidinggevende slechts in enkele gevallen huisbezoeken maakt. Meirink is er van overtuigd dat deze verandering geen nadelige gevolgen met zich mee heeft gebracht voor de hulpvrager, omdat het contact tussen de leidinggevende en de uitvoerende altijd goed is. Dat komt doordat het werkgebied is ingedeeld in rayons van 14 medewerkers. Die komen elke week bijeen om de actuele situatie te bespreken.

De hulpaanvrager zal niets merken van de op handen zijnde fusie, verzekert Meirink: "Wij proberen de hulpverlening zo dicht mogelijk bij de basis te brengen. Dokkum verliest weliswaar zijn functie als hoofdkantoor en wordt een bijkantoor, maar voor de hulpvrager verandert er niets. Die kan gewoon daar terecht, net als in Nij Tjaerda in Damwoude. Alleen de directie en staffunctionarissen verhuizen naar Leeuwarden. Ik hoop en verwacht dat de klant niet bang is voor een grotere organisatie".

Kruiswerk

De ontwikkelingen op het gebied van de gezinszorg zijn snel gegaan en het einde lijkt nog niet in zicht. De volgende stap kan de samenvoeging van de gezinszorg met het kruiswerk zijn. Een ontwikkeling die Meirink zeer zou toejuichen. Integratie zal leiden tot nog meer hulp op maat.
Bovendien is het niet meer dan een logisch vervolg op de huidige situatie. Naast het verrichten van huishoudelijke taken helpt de gezinsverzorgster de klant bij handelingen als het verlaten van het bed en het douchen. Dit overigens niet zonder goed overleg met de wijkverpleging.



...ncoördinatrice Anneke Meirink (rechts) van Dongeradeel, samen met haar collega voor Dantumadeel en Kollumerland, Wilna ...tra.

Anneke Meirink voelt zich vergroeid met haar werkgebied, vanzelfsprekend met name het het vroegere Oostdongeradeel. "Als ik er doorheen rijd dan realiseer ik me bij hoeveel mensen ik over de vloer ben geweest. Het geeft me nog steeds een goed gevoel dat heel veel oudere, maar ook jonge gezinnen goed worden geholpen en dat leidinggevenden en uitvoerenden onvoorstelbaar goed werk doen. Ik blijf op de bres voor de thuiszorg. Ik zal mijn werk missen, maar het is goed dat nieuwe mensen mijn taak overnemen.

Privéleven

Zelf had ze geen trek meer in een baan met een 40-urige werkweek. Meirink acht de tijd gekomen om meer aandacht aan haar privéleven te wijden. "Dan is het toch een luxe om op zo'n plezierige wijze op te houden", stelt Anneke Meirink tevreden.

Ze heeft nog niet nagedacht of ze zich beschikbaar zal stellen voor functies bij organisaties of instellingen. Ze blijft lid van provinciale commissie die adviezen uitbrengt op het gebied van het ouderenwerk. Van haar werk in de gezinszorg neemt ze meer dan voldaan afscheid: "Ik heb veel mensenkennis opgedaan, dat is me heel wat waard".